



## INFORMATIVA AL PUBBLICO CON RIFERIMENTO ALLA SITUAZIONE AL 31 DICEMBRE 2013

AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI DI VIGILANZA PER LE BANCHE  
CIRCOLARE BANCA D'ITALIA N. 285/2013 - PARTE PRIMA - TITOLO III - CAPITOLO 2

- a) DENOMINAZIONE DELLA SOCIETÀ E NATURA DELL'ATTIVITÀ: **Banca di Credito Cooperativo Laudense Lodi Società Cooperativa**. Ai sensi dell'art. 16 dello Statuto Sociale:  
La Società ha per oggetto la raccolta del risparmio e l'esercizio del credito nelle sue varie forme.  
Essa può compiere, con l'osservanza delle disposizioni vigenti, tutte le operazioni e i servizi bancari finanziari consentiti, nonché ogni altra operazione strumentale o comunque connessa al raggiungimento dello scopo sociale, in conformità alle disposizioni emanate dall'Autorità di Vigilanza.  
La Società svolge le proprie attività anche nei confronti dei terzi non soci.  
La Società può emettere obbligazioni e altri strumenti finanziari conformemente alle vigenti disposizioni normative.  
La Società, con le autorizzazioni di legge, può svolgere l'attività di negoziazione di strumenti finanziari per conto terzi, a condizione che il committente anticipi il prezzo, in caso di acquisto, o consegna preventivamente i titoli, in caso di vendita. Nell'esercizio dell'attività in cambi e nell'utilizzo di contratti a termine e di altri prodotti derivati, la Società non assume posizioni speculative e contiene la propria posizione netta complessiva in cambi entro i limiti fissati dall'Autorità di Vigilanza.  
Essa può inoltre offrire alla clientela contratti a termine, su titoli e valute, e altri prodotti derivati se realizzano una copertura dei rischi derivanti da altre operazioni.  
La Società può assumere partecipazioni nei limiti determinati dall'Autorità di Vigilanza.
- b) FATTURATO: (espresso come valore del margine di intermediazione di cui alla voce 120 del Conto Economico di bilancio al 31 dicembre 2013) **€ 11.451.000** (cfr. pagina 73 Bilancio anno 2013)
- c) NUMERO DI DIPENDENTI SU BASE EQUIVALENTE A TEMPO PIENO (dato da rapporto tra monte ore lavorato da dipendenti (a) e totale annuo previsto per un dipendente a tempo pieno (b)). Il dato (a) è stato calcolato considerando i dipendenti al 31/12/2013, pari ad un totale di 61 dei quali 60 con monte ore di 1650 (già depurato di ferie, ex festività, festività nazionali, sabati e domeniche) ed un part-time con monte ore di 1320 ( $60 \times 1650 + 1 \times 1320 = 100320$ ). Da questo dato, sono stati decurtati tutti i permessi fruiti ad ore a vario titolo dal personale durante il 2013, pari a 7237 (permessi retribuiti, art.48, licenza matrimoniale, permessi sindacali, permessi medici, permessi elettorali, donazioni sangue, maternità - anticipata, obbligatoria e facoltativa -, allattamento, infortunio, malattia, assemblea sindacale, recuperi banca ore, fruizione permessi lg.104, sciopero, ecc.). Rapportando la risultanza (93083) a 1650 ((b) che è il totale annuo previsto per un dipendente a tempo pieno, uguale ad ore  $7,50 \times 220$  GG), si ottiene il dato richiesto per l'informativa, che è pari a **56,4139** arrotondabile per difetto a **56**